Türkiye Maden, Madeni Eşya ve Makina Sanayii İşçileri Sendikasının yayın organıdır.
Sahibi ve Yazı işleri müd. KEMAL TÜRKLER
İdarehane : İstanbul Cağaloğlu, Nuruosmaniye Caddesi No. 38
Telefon: 27 21 39
Basıldığı yer VAKIT MATBAASI

20 Temmuz 1959 P. ertesi

MADEN-İŞ

Birlikten Kuvvet Doğar

YIL: 4 — SAYI: 35

ON BEŞ GÜNDE BİR ÇIKAR

FİATI : 15 Kuruş

GELECEK SAYIDA :
İşsizlik, Kriz ve Sendikacılara baskı
Yazan: Kemal Sülker

Sendikalı işçilere Baskı Yapanları Dava Ediyoruz

Kanunlara karşı gelen işverenler mahkemede hesap verecek



İzmit Bölge Merkez Şubesini ziyaret eden Genel Başkan Kemal Türkler ve Genel Başkan Vekili Narmanlı Bölge işçileri ile Sendika Binası önünde.

Lokavt yapanlar da Mahkemeye verildi

Topkapı Maltepe'de kurulu Salim Osman Tatariye ait General Dikiş Makinesi fabrikasında sendika üyesi işçilere karşı öteden beri yapılmakta olan baskı, bu günlerde şiddetini arttırarak yeni bir veçheye bürünmüştür.

13.7.1959 Pazartesi günü ilk uzlaşma toplantısı yapılan toplulukla iş ihtilâfının başlaması ile fabrika idarecileri öğrendiğimize göre işçilerin ihtilâfdan imtina etmeleri için kâğıt imzalatmaktadırlar. İmzalamamak istiyen üyeler işten çıkarılmakla tehdit edilmektedirler.

Durumu ele alan sendika idarecileri meselenin üzerinde hassasiyetle durmakta ve 7286 numaralı kanunun menettiği fiilleri işlemekte olan fabrika idarecileri hakkında ilgili yerlere baş vurmuş bulunmaktadır.

7286 No. lu kanun bilindiği gibi ("Beraber öğrenelim" sütununa metni aynen geçirilmiştir) Sendika Faliyetleri gösterme[ke]t olan işçilerin bu sebeple işten çıkarılmaları veya sendikadan istifaya zorlanmaları cezaî müeyyidelere bağlanmıştır .

Maden - İş kolunda beliren işçilere baskı tehlikesi gittikçe yayılmaktadır. İşverenler: ücretlere zam için iş uyuşmazlığı çıkaranları tasfiye yolunu tutmaktadır. Sendika genel sekreteri Ruhi Yümlü; işvelenlerin mahkemeye verildiklerini bildirmekte ve sendikaya intikal eden şikâyetleri şöyle belirtmektedir:

GENERAL DİKİŞ'TE

Topkapıda kurulu Salim Osman Tatariye ait General Dikiş makinesi fabrikasında çalışan işçilerin 80 ine işten çıkarma ihbarı yapılmıştır. Daha önce Bölge Çalışma Müdürlüğüne müracaat eden işveren piyasadaki kriz yüzünden 70 işçisine yol vereceğini bildirmişti. Fakat işçilere yapılan ihbar 80 i bulmuş; üstelik hiç bir sebep de gösterilmemiştir: İşten çıkarma sebebi bizim kanaatimize göre ücretlerine zar için iş ihtilâfı çıkarmış olmala -

(Devamı 2. de)



İzmir Şube Başkanı Rıdvan Tezver, endika çalışmalarını hızlandırdı.

Emet semt Şubesi Çalışıyor

Maden—İş'in Emet Semt Şubesi çalışmaları hakkında Merkez Sendikaya muntazam bilgi vermektedir.

Son gelen bir raporda bölgede yapılan çalışmalar belirtilmekte ve asgari işçi ücretinin tesbiti ile ilgili çalışmaların merkezce de tâkibi istenmektedir.

Eyüp semt şubesi kongresi yapıldı, istekler Belirtildi

İŞÇİ SİGORTALARI HASTAHANELERİNDEN ŞİKAYET EDEN İŞÇİLER İSSİZLİK SİGORTASININ DA İHDASI LÜZUMUNU SAVUNDULAR

Maden—İş'in Eyüp Semt Şubesi kongresi yapılmış, işçiler büyük bir şevkle kongreye koşmuş, idarecilerin bir yıllık çalışmalarını dinlemiş, yeni idarecilere direktifler veren konuşmalar yapmıştır. Kongre Başkanlığına Kâzım Narmanlı getirilmiş, divan teşekkül ettikten sonra Şube Başkanı Hakkı Nart, çalışma raporunu okumuştur. Raporda şöyle denilmekteydi:

Muhterem arkadaşlar, Türk basınının kıymetli temsilcileri ve sayın misafirlerimiz.

Şu anda aktetmekte olduğumuz kongremize kıymetli dakikalarınızı feda ederek teşrifinizden dolayı Sendikamız adına hoş geldiniz der, kıymetli şahıslarınızı ve şahıslarınızda temsil ettiğiniz kitleyi hürmetle selâmlarız.

İÇ BÜNYE

Muhterem arkadaşlar,

15.6.1958 tarihinde Şubemizin yıllık kongresi yapılmış ve yapılan seçim neticesinde idare kuruluna kıymetli reylerinizle bu kutsî vazifeyi bizlere verdiniz. Şimdi bizler bir senenin çalışma sonunu sizlere bildirir raporumuzu huzurunuza arzediyoruz.

Şurasını sizler de takdir buyurursunuz ki, biz idare kurulu arkadaşlar hepimiz çalışan

(Devamı 2. de)

ilahdarağa av Fişeği işçilerinin Durumu hakkında anlaşmazlık

Çalışma Bakanlığı, bu işçilerin hepsinin Maden—İş'e üye olamıyacağı kanaatinde Sendika ise aksi tezi savunuyor.

Bölge Çalışma Müdürlüğünden Maden—İş Sendikasına bir yazı gelmiş ve av fişeği fabrikasında çalışan işçilerin Sendikaya üyelikleri konusu yeni bir safhaya girmiştir. Bölge Müdürlüğünün bildirdiğine göre:

"Makina ve Kimya Endüstrisi Kurumuna bağlı Silâhtarağada kurulu Av Fişeği Fabrikasında yapılan işlerin mahiyetinin madenî eşya işleri ile ilgili bulunmadığı Vekâlet Yüksek Makamınca Müdürlümüze bildirilmiştir.

İşyerinde madenî eşya işleriyle alâkalı şahıslar hariç diğer üyelerin Sendikaya âza olamıyacaklarına bilgi edinilmesini ve gereğinin ifasını rica ederim.,,

Sendika Vekâletin bu mütaleasını yerinde bulmamıştır. Av Fişeği Fabrikasında çalışanların tamamının Sendikaya üye yazılabileceklerine inanmaktadır. Bu bakımdan Sendika Hukuk Şubesi Şûrayı Devlet nezdinde dâva açacak ve kararın iptalini isteyecektir.

Maden-iş Yapı Kooperatifi Müdürü Bildiri Yayınladı

KEMAL TÜRKLER İLK BİLDİRİDE AÇIKLAMA YAPTI

Maden—İş'in Yapı Kooperatifi faaliyete geçmiş ve ortaklara Kooperatif Müdürü Kemal Türkler, bir tebliğ göndermiştir. Kooperatifin kuruluş muamelelerinin tamamlandığını bildiren tebliği önemine binaen aynen yayınlıyoruz. Tebliğ şudur:

1 — "Uzun zamandır kuruluş halinde bulunan Kooperatifimiz, bütün resmî muamele ve formaliteleri ikmal edilerek, 27 Haziran 1959 tarihli, Yıl: 3 ve 693 sayılı (Türkiye Ticaret Sicili Gazetesi)nde Statüsünün (Tüzüğün) ilanı ile, 27 Haziran 1959 tarihinden itibaren resmen faaliyete geçmiştir.

2 — Kooperatifin her türlü kayıt ve defter gibi hususları ikmal edilmiştir. Ancak, ortakların giriş muameleleri için lüzumlu matbu evrak ile, Statü ve ortaklık cüzdanları matbaaya verilmiş bastırılmaktadır. Cüzdan ve giriş muamele evrakları matbaadan alınır alınmaz, size tekrar yazılı olarak haber verilecek kayıt muamelenizin ikmali ile ortaklık cüzdanınız verilecektir.

3 — Kooperatifimiz bugün-

(Devamı 2. de)

İzmit bölge merkez şube kongresinde açıklama

Çalışma raporunda şubenin yaptığı bütün teşebbüsler ve alınan neticeler izah edildi yeni idareciler yeni bir aşkla işe sarıldılar..

Maden—İş Sendikasının İz_mit Bölge Merkez Şubesi yıllık kongresini 15.6.1959 da Klor Fabrikası karşısındaki kıraathanede yapmıştır.

Başkan Ali Kasırga, kongre yi açmış ve kongre Başkanlık divanının seçimini istemiştir. Kongre Başkanlığına Merkez Genel Sekreteri Ruhi Yümlü getirilmiş, kongre divanı te_şekkül ettikten sonra hesap tetkik komisyonu seçilmiştir. Bunu faaliyet ve hesap raporunun okunması takip etmiştir. Bunda şöyle denilmekteydi:

Bugün Sendikamızın ikinci yılında, üçüncü kongresini ya_parken, hepimiz müstesna bir gün yaşamakta oluşumuzun se vinci içersindeyiz. Sendikamızın üstün çalışmalara doğru yön almış olması yalnız işte değil dışta da takdir kazanmış çok zaman meslekdaşlarımız arasından veya dış muhitten yani sendikacılık ile alâkası olmayan şahıslar tarafından da hi tebrik edilmiş sendikamız hakkında sitayişkâr beyanlar da bulunulmuştur. Bunları kaydederken de çalışmalarımızın en üst kademesine varıldığını söylüyor ve ne de istenileni ve ya her yapılması gerekeni tam mânasiyle yaptık iddiasında bulunmuyoruz.

Bu rapor on iki aylık çalışmalarımız hakkında çok mufassal malûmat verecektir. Bu ra porda alacağınız malûmat da ha ziyade yapılması gereken_lerle yapmak istediğimiz ve fakat kudretimizin daha doğrusu Sendikamız gücünün çok üstünde bir faaliyet isteyen yapamadığımız hususlar hak_kındadır.

Çünkü on iki aylık çalışma devremiz içersinde çalışmaları mızı bizzat Sendika iş yerinizde ve bilhassa çalışmalarımızı ya_kinen görmüş ve takip etmiş bulunuyorsunuz bu bakımdan gelecek çalışma yıllarında tâyin edilecek hattı hareket yö_nünden faydalı olur kanaatindeyiz de olduğumuz hususları ön plâna almayı ve raporumuzda bilhassa bu hususlara fazla yer vermeyi daha muvafık bul duk.

Muhterem Üyeler,

14.6.1958 günü yapılan ikinci kongre neticesinde İdare Heyetine getirildik eski İdare Heyetinden hiç olarak aldığımız devir teslimi bugün sizlere bir varlık olarak teslim ediyoruz.

Arkadaşlar: Sendikamız yeni kurulmuştu bir çok maddî ve manevî zorluklarla karşı karşıya kalan eski İdare Heyeti ancak bu kadar yapabilmişti bizler daha fazla çalışarak siz lere kenarda boş bir oda yeri ne şehir içersinde döşemeli Sen dika binası teslim ediyoruz. Eserinizle iftihar ediniz.

Sayın üyeler,

İdare Heyetimizin on iki aylık çalışma devresinde gör düğü işler.

1 — Eski İdare Heyetinden boş olarak aldığımız Sendi ka binasına alınan eşyalar:

A — On adet sandalya, B — üç adet koltuk, C — dört adet bardak, D — beş adet tabak, E — İki adet vazo, F — bir adet sürahi, G — beş adet kül tablası, H — bir adet yazı takımı, K — bir a_det dolma kalem, L — bir a_det boya fırçası, M — bir a_det makas, N — bir adet file, O — bir adet bayrak, P — bir adet üstü muşamba ve camlı yazıhane, R — Bir adet dosya etajeri, Ö — Bir adet Genel Merkezden gönderilen notlu, izahlı İş Hukuku ve Sigorta Mevzuatı Kanunu, P — Bir adet süpürge, R — Bir adet faraş, S — Bir adet çöp sepeti.

2 — Yardım sandığı ku_rulması için teşebbüse geçilmiş, hatta bunun için biriktirme cüzdanları dahi bastırıldı ği halde arkadaşların bu işe her nedense canla sarılmama ları neticesinde ancak bir kaç arkadaş cüzdan almış ve yar dım sandığına üye olmuştur.

3 — Asgari ücret komisyo nuna gönderdiğimiz işçi temsilcisi ve idare heyeti vazi fesini başarmış iş yerinizde as gari ücret on lira olarak ka_bul edilmiştir.

4 — Türk İş Temsilciler Meclisi toplantısına gidildi. O_rada işçinin daha iyi şartla_ra kavuşabilmesi için işçi üc_retlerinin günün şartlarına göre arttırılması kollektif iş akti grev kanununun kabul edilmesi gibi önemli mevzu lar konuşuldu ve neticede bu hususlarla alâkalı makamlara müracaat edilmesine karar verildi.

5 — 11.12.1959 tarihinde İzmit Bölge Merkez Şubesi a_dına Yapı Kredi Bankasında 36 sayılı cüzdanla hesabı cari açıldı.

6 — 17.12.1958 tarihinde üyelerimizin yararına olarak taksitle elbise satışı temin e_dildi. Bunun neticesi bir çok üyelerimiz bundan faydalanmışlardır.

7 — Üye aidatlarının fabri ka muhasebesinden kesilmesi temin edildi.

8 — Şubemiz için Bölgemiz dahilindeki iş yerleriyle te_maslar temin etmek ve ora_daki işçilerin şikâyet ve dilek lerini dinlemek bu işçi arka_daşların hukuklarını korumak gayesiyle sendika müfettişi tâyin edildi.

9 — 10094 sayılı Musa Ak_yüz'ün çocuğu dünyaya gelme si sebebiyle elli lira doğum yardımı yapıldı.

10 — Sendikamızın daha henüz eksik olan eşyaları i_çin İdare Heyetince 29.4.1959 tarih ve 52 sayılı karariyle alınmasına karar verilmiş he_nüz alınmamıştır.

11 — Yedi üye yardım için müracaat etmiş fakat tüzük ahkâmına göre aidatları ta_mam olmadığından yardım ya pılamamıştır.

Muhterem arkadaşlar,

Vermiş olduğunuz reylere lâyık olmaya bütün gücümüz le çalıştık takdir sizlerindir. Yeni İdare Heyetini daha ti_tiz seçeceğinizden eminiz çün kü bizim başaramadığımız iş_ler mevcuttur. Bütün temenni miz yeni İdare Heyetinin üs_tün başarısını görmekle ifti_har edeceğiz yeni İdare Heye tine üstün başarılar dileriz.

Rapor üzerinde başlayan konuşmalarda ilk olarak Ba_hattin Utsak, söz almış, ikin ci başkanlıktan niçin çekildi_ğinin izahını yapmıştır. Bu_nunla beraber Yönetim Kuru lu dışından da Sendikanın ge lişmesine çalıştığını bildirmiş tir.

Söz alan işçilerden bir kıs mı İdare Heyeti çalışmalarını yeterli bulmamışlardır.

Yapılan tenkidleri başkan cevaplandırmış ve yeni İdare Heyeti seçimine geçilmeden Şube İdare Heyeti ibra olun muştur.

Yeni İdare Heyetine seçilen ler şunlardır:

Başkan: Mehmet Ali Kasır_ga, İkinci Başkan: Mustafa Özata, Sekreter: Sabahattin Demirtaş, Muhasip: Ali Rıza Yılmaz Veznedar: Sami Ak_yol. Aslî üyeler şunlardır:

Nuri Par, Hasan Koç, Ha_lit Kanısıcak, Rıza Terzioğ_lu, Bahaettin Ütsek, Selim Ürek.

Yeni idarecilere başarılar dileriz.

Maden-işin zamanında çıkmaması okuyucular üzerinde tesir yaptı

Bir arkadaşımız manzumesi ile Maden — İş hazırlayıcılarını teşvik ve teşci etti

Maden—İş'in son sayılarının çeşitli teknik se_beplerle zamanında intişar edememesi işçilerimiz_den çeşitli temennileri ihtiva eden, tenkidler dolu mektuplar almamıza sebep oldu. Bu bir Sendika or_ganının ne kadar önemli bir iş yaptığını göstermesi bakımından bizleri sevindirdi ve çalışma şevki_mizi arttırdı. Gelecek sayıdan itibaren daha mü_tekâmil ve tam zamanında çıkmayı temin edecek şartları yerine getireceğimizi bildirirken Nebahat Ürün arkadaşımızın bir manzumesini dercet_mekten kendimizi alamadık.

Bu manzume bize, Maden—İş Gazetesini daha mütekâmil şekilde çıkarmamızı isteyenleri sevindirecektir umudundayız.

MADEN—İŞE HASRET

Bir zamanlar beklerdim Maden—İş nerde diye
Bütün yazılariyle o işçiye hediye
Derdim: "Daha yükselsin eserlerinin şanı,,
Sorarım şimdi size: "Geriye döndü niye?,,

Ne oldu bu eserin o çalışkan Türkler'i
Hele hevesle işi düzenleyen Sülker'i
Birleşince Narmanlı ünlü arkadaşlarla
Daha çok yayılırdı ağbeyimizin hüneri.

Hikâyeler, şiirler, makaleler, haberler
İhtilâf haberleri, daha neler de neler
Şimdi unutuldu mu bilemem sebebini
Ama açık diyeyim: İşçiler sizi bekler.

Enerji kaynağımız anılırdı dillerde
Baş döndüren hız ile şube açtık illerde
Her yaraya melhemdi Ruhi'mizin gayreti
Çalışanın sevgisi yer etti gönüllerde.

Sizle iftihar eder, sizi iyi tanırım
İdeal birliğinde beraber bağırırım
Geceyi gündüzüne katıp çalışanlara
Tarihin minnetleri olacaktır sanırım.

Her devre seçiyorlar sizleri güvenerek
Yine Türkler, yine Ruhi, yine Kâzım diyerek
Yaradılış dâvası, çekemiyenler de var
Onları sokar elbet bir zehirli engerek.

Maden - iş Yapı Kooperatifi

(Baştarafı 1. de)

kü durumda İstanbul dahilin_de, Silâhtarağa, Rami Top_kapı — Maltepe, Bakırköy ve Kartal olmak üzere beş mın_takada MADEN—İŞ mahalle_leri inşa edilmesini kararlaş_tırmıştır.

Bu sebeple bu semtlerde ba_zı arsalar bakılmış ve birkaç tanesi elverişli görülmüştür. Bu arsalardan Kooperatif he_sabına herhangi birisi alındığı takdirde, derhal inşaata baş_lama imkânları aranacaktır. Halen bakılmış arsaların birisi Silâhtarağa'da ve gene diğeri Silâhtarağa'da, Şişli Bulgar Hastahanesi karşısında, Gaz_lıçeşme, Zeytinburnu semtle_rindedir.

4 — Kooperatif için ortak namzedi listesinde ( ) sıra numarasında kaydınız o_lup, hesabınızda halen ( ) lira bulunmaktadır. Fakat, Kooperatif inşaata başladığı takdirde, yapılan evlere dahil olabilmek için ev tutarının yüz de 10 unu Kooperatife yatır mış olmanız gerekmektedir. Bu yüzde 10 ise 2500—3000 lira tutmaktadır. Bu sebeple hesabınızda en az 2500 lira para yatırılmış olması lâzım_dır. Bu miktarı bir seferde nakden yatırmaya muktedir iseniz acele yatırınız. Eğer, buna imkân yok ise, taahüt etmiş olduğunuz taksitleri gü_nünde ödemeye ve mümkünse geçmiş taksitlerinizi yatırma ya gayret ediniz.

Ancak bu takdirde Sigorta_dan sizin için yüzde 90 kredi yi almak mümkün olacaktır.

Malûmat husulünü rica e_derim.,,

KOOPERATİF MÜDÜRÜ
KEMAL TÜRKLER

İşçilere Baskı

(Baştarafı 1. de)

rıdır. İşverenin ücretlere yüz_de 70 zam yapması istenmişti: İşveren ise "sendika bu işyerine giremez" demekte; sendikadan istifa eder ve ihtilâftan vazge_çerlerse işçilere avans vereceği ni; bütün isteklerini yerine ge_tireceğini bildirmkte idi: İşçi_lerden bir kısmından ihtilâftan vazgeçtiğine dair imza almış ve kendilerine 300 liraya kadar avans vermişti: İşçilerden ih_tilâftan vazgeçme imzası alındı_ğı gün işyerinde sendika ile iş ihtilâfı hakkında uzlaşma görüş meleri olacaktı. Bu imzaların hükümsüzlüğü işverene anlatılın ca işçilere baskı için işten çı_karma ihbarı vermeye başlamış tır İşyerinde 190 işçi çalışmak tadır.

TDD FABRİKASINDA

Silâhtarağada kurulu TDD fabrikasında çalışan işçilere de baskı yapılmaktadır Bu hafta ödenen ücretler sırasında sen_dikalı işçilerin primleri kesil_miştir, İşçiler iş ihtilâfı çıkar_mış ve İl hakem kurulu ücret_lere yüzde 20 zamma karar ver mişti Zam kesinleşmişti 1,9,1958 denberi biriken zamlar verilmek icab ediyordu, Sendikacılar, uğ_radıkları baskıları Maden - İş sendikası idarecilerine bildirmiş_lerdi.

ŞAKİR ZÜMRE

Şakir Zümre fabrikasında iş_çilere ve işçi mümessillerine de baskı yapıldığı bildirilmekte_dir. Hatta işçimümessili seçilen lerden ikisinin, işçilere, iş ihtilâ fından vaz geçilmezse primlerin düşürüleceği bildirilmiştir. Bu arada işçi mümessili Tevfik Ti_tiz götürü işinden alınmış 1952 da aldığı 150 kuruşluk işe ve_rilmiştir. Sendika temsilcisi Meh met Alacanın da işine son ve_rilmiştir. Maden - İş sendikası Mehmet Alacanın davasını iş mahkemesine, Tevfik Titizin du rumu da İl Hakem Kuruluna ak settirilmiştir.

Beraber Öğrenelim

Bütün sendikacıların bilip öğretecekleri Kanun çıktı

SENDİKACILARA BASKI YAPANLAR CEZA GÖRECEK

HAZIRLAYAN:
KÂZIM NARMANLI

Sevgili okuyucularım ve işçi arkadaşlarım;

Bu sayıda toplanan mektup ların büyük kısmının aynı mev zularda kabul edilen ve sen dikacıları himaye hedefi gü_den kanunun izahıdır. Ben, bunu göz önünde tutarak, il_gili kanun metnini aynen aşa_ğıya almayı uygun buldum.

Gelecek sayıda izahını ya_pacağım.

5013 SAYILI KANUNA EK KANUN

Kanun No. 7286

Kabul tarihi: 25.5.1959

MADDE: 1 — Bir kimse_nin Sendikada aza olması ve_ya sendikalının çalışma saat_leri dışında yahut, işveren veya vekilinin muvafakatı i_le, iş saatleri içinde sendika faaliyetlerine iştirâk etmesi veya sendika işleri ile meşgûl olması sebebiyle işten çıkarıl ması veya bu sebeple başka suretle kendisine zarar irası halinde, bu kimsenin İş Kanu nu veya sair kanunlara göre haiz olduğu bilcümle haklar mahfuz kalmak şartiyle ay_rıca, ücretinin bir yıllık tuta rı işveren veya işveren vekili tarafından tazminat olarak kendisine ödenir.

MADDE: 2 — İşçi ve İşveren teşekkülleri gerek doğrudan doğruya gerek mümessilleri veya azaları yahut da araya koyacakları sair kimseler va sıtasiyle birbirlerinin kuruluş ları, işleyişleri ve idarelerine ait hususlarda müdahalede bulunamazlar.

İşçi teşekküllerini bir işve_renin veya bir işveren teşek_külünün kontroluna tâbi kıl_maya, bir işverenin veya bir işveren teşekkülünün kendi nüfuzu altına alınmış işçi te_şekkülleri ihdasını tahrik et_meye yahut da bu maksatlar_la işçi teşekküllerini malî yol larla veya sair suretlerle des_teklemeye matuf hareketler yukarıki fıkrada yazılı müda haleler meyanında sayılır.

MADDE: 3 — Bir kimseyi herhangi bir sendikaya üye olmaya veya olmamaya, sen dika üyeliğinden çekilmeye veya çekilmemeye zorlayanlar la bu Kanunun 1. inci Madde sinde yazılı sebeplerle sendi kalıyı işinden çıkaran veya kendisine başka suretle zarar iras eden iş veren veya işve ren vekili hakkında 500 lira_dan aşağı olmamak üzere ha fif para cezası hükmolunur.

MADDE: 4 — Yukarıki 2. nci Maddede yazılı müdahale fiilinin vukuu halinde, Çalış_ma Vekâleti bu fiili irtikap e_den şahıs veya şahıslara, eğer bu fiiller bir teşekkül tarafın dan irtikap edilmişse, bu te_şekkülün idaresiyle mükellef olanlara, müdahalenin durdu rulmasını yazı ile tebliğ eder. Tebliğ tarihinden itibaren bir iş haftası içinde müdahale dur durulmadığı takdirde bu fiili irtikap edenler hakkında 5000 liradan aşağı olmamak üzere hafif para cezası hükmolunur.

MADDE: 5 — Bu kanun neşri tarihinden itibaren mer'_idir.

MADDE: 6 — Bu kanunun hükümlerini icraya İcra Ve_killeri Heyeti memurdur.

29.5.1959.

NOT: Bay Hamza Çakmak, **— General Çelik Eşya Fab. —** Mektubunuzu aldık. Bahset tiğiniz göz önüne alınacaktır. Bütün arkadaşlarınıza örnek olmasını temenni ettiğimiz davranışınız için teşekkür e_deriz.

Sendika ücretlere Zam Yapılması için Çeşitli iş ihtilâfları Çıkardı

İşçiler Sendikanın isteklerinin gerçekleşmesini ve Hakem kurullarının kararlarını bekliyor



Maden — İş Genel Sekreteri Ruhi Yümlü, işveren Seyfettin Atabey ile Sendikalı işçilerin haklarını görüşüyor.

Maden—İş Sendikası ile Topkapı — Maltepe'de kurulu Salim Osman Tatari'ye ait General Dikiş Makinası Fabrikası işyeri işçilerinin ücretlerine yüzde 75 nisbetinde zam yapılması hususunda bir toplulukla iş ihtilâfı açılmıştır.

Maden—İş Sendikası ile İstinyede kurulu Kavel Kablo Fabrikası iş yeri işçilerinin ücretlerine yüzde 50 nisbetinde zam yapılması hususunda toplulukla iş ihtilâfı açılmıştır.

Maden—İş Sendikası ile Bakırköy On Temmuz Caddesinde kurulu Madenî Eşya, Saç ve Emaye Fabrikası T. A. Ş. işyeri işçilerinin ücretlerine yüzde 75 nisbetinde zam yapılması hususunda toplulukla iş ihtilâfı açılmıştır.

Maden—İş Sendikası açılan iş ihtilâflarının üzerinde titizlikle durmakta ve neticenin âzamî derecede lehte tezahür etmesi için çalışmaktadır.

Diğer taraftan daha önce açılmış bulunan iş ihtilâfları hakkında konuşan Sendika ilgilileri ümitli olduklarını söylemektedirler.

Aydemir Tandoğan



Son zamanlarda adı sık sık Sivas Olaylarına karışan Aydemir Tandoğan (Soldan 2.), tanınmış Sendikacılardan Hasan Türkay, Sabri Tığlı ve Celâl Beyaz'la bir arada.

Maden hurdacılık A.Ş işçilerine hitaben bir tebliğ çıkarıldı

İşçilere, işverenle yapılan görüşmeler izah edildi, yapacakları iş bildirildi.

Maden—İş Sendikası Maden Hurdacılık A.Ş. işyerinde çalışan işçilere hitaben bir beyanname yayınlamıştır. Bunda şöyle denilmektedir:

1 — "Maden Hurdacılık T. A.O. İstanbul Şubesinin yazıhanesinde 2.7.1959 Perşembe günü, saat 14 de, Şirketin İstanbul Şubesi Müdürü Ali Suavi Yeğenoğlu, Sendikamız Genel Başkanı Kemal Türkler, işçi mümessili Ahmet Serçe'nin iştiraki ile bir toplantı yapılmış ve bazı işçi istekleri hakkında konuşulmuştur.

2 — Ücret pusulası yerine işçiye verilmekte olan bordro şeritlerinin işçi tarafından anlaşılır bir mahiyette olmaması sebebiyle, yeni tip bu bordro nümunesi hazırlanarak acele olması bakımından Sendikanın da müzaharetiyle en yakın zamanda bastırılması kararlaştırılmıştır.

3 — İşçilere çocuk parası, yemek parası verilmesi ve kaynakçılara süt ve yoğurt verilmesi mevzuunda ancak Genel Müdürlüğün emri olması gerektiğinden bu meselelerin Genel Müdürlüğe intikali uygun görülmüştür.

4 — Sendika aidatının, üyelerin mukavelenameleri üzerine işyeri muhasebesinden kesilmesi hususunda anlaşmaya varılmıştır. Bu sebeple henüz mukavelename vermeyen üyelerimizin, işçi mümessillerine müracaat, gerekli mukavelenameyi imzalamalarını, henüz kaydolmayan işçi kardeşlerimizin de gene işçi mümessillerine müracaat ederek Sendika kaydolmalarını acele yapmalarını rica ederiz.

5 — 7.7.1959 Salı günü Köprübaşında, 9.7..1959 Perşembe günü Karaağaçta olmak üzere saat 12.30 ile 13 arasında işçilerle hasbıhal toplantıları yapılacak ve bu toplantılarda işyeri Müdürü ile Sendika Genel Başkanı da bulunacaktır. İşçi arkadaşlarımız bu toplantılarda dileklerini açıkça bildirebileceklerdir.

6 — Ücretlere zam yapılması mevzuunda Genel Müdürlük selâhiyetli olması sebebi ile, daha önceden mümessillerin müracaatı üzerine, İstanbul Şubesi Müdürlüğü meseleyi Genel Müdürlüğe arzetmiş bulunmaktadır.

Sendikamıza bu hususta yazılı müracaat yapmış olmanız dolayısiyle İdare Kurulumuz bu hususta toplulukla iş uyuşmazlığı açılmasına karar vermiştir.

7 — Yukarıda bahsi geçen meselelerde henüz belli bir netice olmasa bile, Müessese — Sendika münasebetlerinin karşılıklı anlayış ve hüsnüniyet içersinde cereyanı bir vakıadır. Dilek ve temennilerin yakın zamanda bu anlayış havası içerisinde tahakkuku ise, işyeri işçileri olarak göstereceğimiz iş beraberlik ve muvaffakıyetle mümkündür.

İşçiler olarak intizamlı çalışma iyi randıman verildiği takdirde, zam, yemek parası, çocuk zammı ve bunlara benzer daha bir çok isteklerin tahakkuku daha kolay ve mümkün olur. Müessesemizden isteyeceğimiz her hakkın ancak Müesseseye kazandırdığımız nisbette tahakkuk edeceğini unutmamalıyız.

Eyüp Semt Şubesi Kongresi

(Baştarafı 1. de)

birer insanlarız. Gündüz ekmeğinin peşinde koşan ve akşamları geç vakitlere kadar siz işçi kardeşlerimize ve Türk Sendikacılığına faydalı olmak için elimizden geldiği kadar çalışmayı tek şiar edinmiş arkadaşlarınızdanız.

Bu bir senelik faaliyetimizde siz muhterem işçi kardeşlerimize faydalı olabildi isek bunda bahtiyarlık olamadı isek üzüntümüzü arzeder bu bakımdan affınızı dileriz.

Şube idare heyetimiz iş başına geldiğinden bugüne kadar 19 idare heyeti toplantısı ve beş kere de merkezin iştirâkiyle toplantı yapılmıştır. Bilhassa şunu belirtmek isteriz ki, merkezin iştirâkiyle yapılan bu nevi toplantılar işçi arkadaşların dâvalarının halli bakımından daha faydalı ve verimli olmuş bulunmaktadır. Bu hususu bilhassa Genel Merkezce devam ettirilmesi ve yeni seçilecek idare kurulu ise bu hususa fazla ehemmiyet vermesini candan dileriz.

Şubemiz hudutlarının bilhassa geniş olması dolayısiyle Şubemizde Genel Merkezce tensip edildiği takdirde birde ücretli memur bulundurulacak olursa ki, o zaman Şubemizin siz muhterem işçi kardeşlerimize daha da çok faydalı olacağına kanaat getiriyoruz.

İdare Kurulumuz çalışmalarını bilhassa üvelerine artırmaya ve malî durumu yükseltmeye hedef tutmuş ve bütün çalışmalarında üyelerimizin arttırılması sağlanmış ve dolayısiyle üyelerimizin artışı malî durumumuzun bir nebze dahi olsa genişlemesine faydalı olmuştur. Silâhtarağa Şubesi faaliyete geçene kadar birçok toplantılar Şubemizde icra edilmiş ve bu Şubenin bölgesinde bulunan işyerlerinde çalışan işçi arkadaşlara başta Genel Merkezimiz olmak üzere, İdare Kurulumuzda beraber tutmuş olduğumuz ışık sayesindedir ki, bu bölgede bir Şube teessüs ettirilmiş ve bu bölgede çalışan işçi arkadaşların dertlerinin halline gidilmesi sağlanılmıştır. Şubemiz adına bu arkadaşlara da dâvalarında başarı sağlamlarını candan temenni ederiz.

Arkadaşlar,.

Şubemize intikal eden şikâyet ve müracaatları tezelden merkeze bildirmiş dâvalarımıza hemen el konulması bakımından durumları dikkatle tâkip edilmiştir. Bu arada Genel Merkez elemanları bulunan arkadaşlarımızı da hürmetle anmadan geçemiyeceğiz. Dâvalarımızı dikkatle tâkip neticesinde daima iyiye doğru götüren bu idareci arkadaşlara vazifeleri başında kendilerini daha sıhhatli ve daha verimli olmalarını temenni ederiz. Bu idareci arkadaşların çalışmaları bizlere birer örnektir. Bizler Şube ve o Şubenin üyeleri olarak onlardan aldığımız ilham ve gayretle mümkün olduğu kadar muhterem Türk işçisine faydalı olmağa çalıştık ve çalışacağız. Şube hudutları dahilinde toplulukla iş ihtilâfları açılmış bunlar Merkez kanalı ile hal çareleri aranarak arkadaşlara faydalı şekle getirilmiştir.

Bütün hızı ile ilerleyen sendikamız ve Türkiye sendikacılığının günün şartlarına göre fevkalâde olduğu gün âşikâr, fakat bizler deriz ki, Türk işçisinin çoktan hakkettiği hattâ imtihanlarını iyi derecelerle verdiği bugün hür dünyanın işçisine tanıdığı grev bizlerinde en büyük arzularından biridir. Feragatli Türk çocuğu bugüne kadar canını siper ettiği bu vatan için hayırsız olan hiçbir şey talep etmemiştir. Etmesine de imkân ve ihtimal yoktur. Çünkü Atasının dediği, asırlardır şanı şerefiyle yaşama imkânı bulduğu o âsil kan, damarlarında, bu millet bu vatan için deveran etmiştir. Âsil Türk çocuğu, âsil Türk işçisi olan bizler gerek bizler gerek sendikacılığımızın, gerekse isteklerimizin daha normal şartlar altında tanzim edilmesi ancak ve ancak karşılıklı anlayış içersinde işverenle işçinin çalışmalardaki faydaları göz önünde tutulmak suretiyle elde edilmesi Emek ile Sermayenin biribirilerine saygı göstermesinden doğacaktır. Halbuki işveren işini ufaltmak suretiyle toptan işçi çıkarıyor. İşçi ise istediğinin bir kısmını elde etmek için kendisine mesnet noktası bulamıyor. Bu arada kanunun tanıdığı hakka göre hareketlerde Bölge Çalışma Müdürlüğü bugünkü kadrosu ile yeter derecede değildir. İl Hakem Kurullarına düşen dâvalarımız semeresini bulurken Yüksek Hakem Kurulu İlin vermiş olduğu kararın tam aksini vermektedir. Hal böyle iken bizler deriz ki, Devlet Baba bizlere meşrû olan bu hakkı tanı yine Devlet Baba çık başımızda Hakem ol ve bizleri uzlaştır.

Muhterem arkadaşlar,

Raporumuzun bu kısmına gelmişken Sigortaya da temas etmeden geçemiyeceğiz. Teşkilâtın henüz tam mânasiyle oturmadığını buna büyük gayretler sarfederek işçi kitlesine faydalı olmaya çalıştığını biliyoruz.

Fakat, günün icaplarına göre cevap verecek duruma getirilmesi icap etmektedir. Genel Kurula giden arkadaşlarımız bütün meselelerin üzerinde hasassiyetle durulduğunu bizlere anlattılar müteşekkiriz. Önümüzdeki yıllar Türk evlâtlarını daha müreffeh daha olgun durumda görmek hepimizi mes'ut ve bahtiyar edecektir.

Muhterem arkadaşlar,

Bizler istihsal ordusunun erleri olarak elbette ki, bu meyanda muhterem devletimizden ve başımızdaki büyüklerimizden haklarımızın korunması bakımından bir çok isteklerimiz vardır. Bunları da huzurunuzda temas etmeden geçemiyeceğiz.

1 — Zaman, zaman suiniyet sahibi bulunan işverenlerin elinde gerek Hükûmetimizin politikasını güçleştirmek maksadı ile ve gerekse hayat standardı üzerinde ağır tesirler yaratmak maksadı ile işsizlik yaratmak cihetine gitmeye tevessül etmekteler bunun birinci ağırlığını, işinden atılan işçi ve onun ailesi ve dolayısiyle millî gelirine tesir eden Hükûmetimiz çekmektedir. Bu bakımdan senelerdir. Bir çok Vekillerimiz tarafından vadedilen işsizlik sigortasının ihdasını istiyoruz.

2 — Millî Sanayiinin inkişafında hayat standardının yükselmesinden başlıca unsuru teşkil etmekle sermayenin âhenkli yürümesini sağlayacak olan kollektif iş akdi kanununun da bir an evvel mer'iyete konulmasını istiyoruz.

3 — Bu işlemez çelikten mamûl edilen bir makina nasıl ki, zaman, zaman revizyona tâbi tutulmakta ise hakkın kudreti ile eten mamûl edilen biz insanların günün ağır hayat şartları altında revizyona tâbi tutulmadan nasıl çalıştığımızı muhterem büyüklerimizi hatırlatmak isteriz. Bu cümleden olmak üzere biz yaşayan insan olarak sahibi bulunduğumuz İnsan Hakları Beyannamesine göre yaşamamızı arzu ediyoruz. Bu bakımdan hiç olmazsa bir senelik bedenen çalışmamızın mükâfatını senede en az bir ay olmak üzere ücretimizin peşinen ödenmesi şartiyle Yıllık Ücretli İzin Kanununda büyüklerimiz tarafından mer'iyete konulmasını istiyoruz.

4 — Emekle, Sermayenin âhenkli yürümesine en büyük unsuru teşkil eden Türk Sendikacılığının Anayasa teminatı altına alınmasına ve bu meyanda Sendikalar Kanununda tâdiller yapılmasını istiyoruz

5 — Bir isteğimizde İş Kanununda İşçi Aleyhine olan hükümlerinin lehte tâdil edilmesiyle bilhassa işçi mümessillik müessesesinin lağvedilmesi ve bu hakkın Sendikalara tanınmasını istiyoruz.

Muhterem arkadaşlar:

Bizler bir senelik faaliyetimizi verimli veya verimsiz olarak huzurunuza sermiş bulunuyoruz. Bu itibarla faaliyetlerimizde bir kusurlarımız varsa heyeti umumiyenizin vereceği karara boynumuz eğiktir. Huzurunuzdan ayrılırken, yeni seçilecek İdare Kuruluna candan başarılar dileri..

Muhterem kongrenizin, Türk Sanayiinin inkişaf etmesinde ve Türk işçisinin arzu ettiği dâvalarının hallinde hayırlı kararlar alınmasını candan diler, muhterem heyetinizi bir kerre daha hürmetle selâmlarız.

(Devamı 4. de)

ANA TÜZÜK

İSTANBUL BARSAK İŞÇİLERİ YARDIMLAŞMA VE TASARRUF DERNEĞİ ANA NİZAMNAMESİ

Madde: 1 — İstanbul Bağırsak İşçileri arasında kurulan Yardımlaşma ve Tasarruf Derneğinin ana nizamnâmesidir.

Madde: 2 — Derneğin adı: İstanbul Bağırsak İşçileri Yardımlaşma ve Tasarruf Derneği — Adresi: Beyazıt, Ordu Caddesi Yılmaz Han kat 2/27. Telefon: 27 29 75.

Madde: 3 — Derneğin Gayesi:

a) Üyeleri tasarrufa alıştırmak ve yardımlaşmalarını temin etmek.

b) Sanat mensuplarına her türlü aynî ve naktî yardımlarda bulunmaktan ibarettir.

Madde: 4 — Derneğin geliri.

a) Yardımlaşmayı temin etmek üzere, ayda bir lira teberru ile asgarî 10 âzamî 100 lira aidat alınır.

b) Tasarruf maksadı ile üyelerden alınan meblâğ bir millî bankada mahfuz bulunacağından, bankaca verilen faiz ve isabet edecek ikramiyeler.

c) Muhtelif şekillerde derneğe yapılacak her türlü bağışlar.

Madde: 5 — Yardımlar:

a) Üyelere yardım yapılabilmesi için, üyenin en az 60 lirasının birikmiş olması ve 6 aylık üye bulunması şarttır.

b) Evlenmelerde, hayatının ilk evliliğini yapan bir üyeye bir defaya mahsus olmak ve geri alınmamak üzere 100 lira tutarında yardım yapılır.

c) Doğumlarda, çocuğu olan bir üyeye geri alınmamak üzere, 50 lira tutarında yardım yapılır.

d) Ölümlerde, vefat eden bir üyenin ailesi efradına dernekteki birikmiş meğlağı tamamen verildikten maada geri alınmamak üzere 150 lira yardım yapılır.

e) Bundan başka idare heyeti kararı ile dernek üyelerinin çocukları için sünnet düğünü ve benzerî toplantılar tertip eder.

f) Geri alınmamak üzere yapılan yardımlarda, üyelerin resmî vesaikleri idare heyetine ibraz etmeleri şarttır.

Madde: 6 — Üyelerin zarurî ihtiyaçları:

a) Dernekten borç alma talebinde bulunan üyeler, sıraya konularak borç talep ettikleri güne kadar dernekte birikmiş meblağlarının yüzde 75 ini alabilirler.

b) Fazla zaruriyetini beyan eden bir üye, dernekten iki müteselsil kefil göstererek onların delâletleriyle birikmiş meblâğlarının yüzde 75 haklarından istifade edebilir.

c) İki müteselsil kefil üyenin delâletiyle borç alan bir üye, borcunu ödemedikçe, kefiller borç almak talebinde bulunamazlar. Ancak çok zarurî hal karşısında kalan kefil üye, borç alabilmek için başka bir üyenin kefaletiyle onun birikmiş meblağının yüzde 75 ini alabilir.

Madde: 7 — Borcun Ödenmesi:

a) 300 liraya kadar olan borçların 4 ayda, 300 liradan yukarı borçların ise 6 ayda ödenmesi şarttır.

b) Borcunu tamamen tediye etmiyen, ikinci bir borç alamaz ve verilen müddet zarfında borcunu ödemiyen üye hakkında kanunî muamele yaptırılır.

Madde: 8 — Derneğin faaliyeti için lüzumlu her türlü matbuat evrak defterleri ile kırtasi malzemeyi satın alma ya ve tâb ettirmeye İdare Heyeti selâhiyetlidir. Ancak alınacak bu malzemenin bedeli yardım fonundan ödenir.

Madde: 9— Derneğe üye olabilmek için:

a) sanat erbabı olmak veya intisab etmek.

b) Nizamname hükümlerine harfiyen riayet etmek.

c) Malî hükümlere uymak ve taahhütleri vaktinde yerine getirmek.

Madde: 10 — Her üye istediği zaman dernekten ayrılmakta serbesttir. Ancak birikmiş meblağı, derneğin malî durumu nazarı itibara alınarak, idare heyetince altı ay içinde ödenmek üzere tediye günü tesbit olunur.

Madde: 11 — Derneğin İdaresi ve Derneğe ait bilûmum muamelât:

a) UMUMÎ HEY'ET.

b) İDARE HEY'ETİ.

c) MURAKABE... tarafından tedvir olunur.

— UMUMÎ HEY'ET —

Her sene Mayıs ayı içinde mutad toplantıya çağırılır. Toplantının günü, saati, yeri ve gündemi en az bir hafta evvel gazete ile ilân olunur. Keyfiyet derhal resmî üst makama bildirilir.

a) Toplantı üyelerin yarısından bir fazla ile açılır. Ekseriyet olmazsa en az bir hafta sonraya bırakılır. O gün ilân edilen gün ve saatte ekseriyete bakılmaksızın toplantı açılır.

b) Umumî heyette, gündemdeki maddeler müzakere olunur. Ancak umumî heyette mevcut üyelerin 1/20 si tarafından teklif olunan konular gündeme alınır.

c) Kararlar, hazır bulunan üyelerin ekseriyeti ile alınır. Her üyenin bir rey kullanma hakkı vardır.

— UMUMÎ HEYETİN VAZİFE VE SELÂHİYETLERİ ŞUNLARDIR —

a) İdare ve murakabe heyetinin faaliyet raporlarını dinliyerek, bunlar üzerinde görüşmek ve karar vermek.

b) İdare ve murakabe heyetlerinin bir senelik faaliyetlerini ve bütçe durumu incelemek.

c) İdare heyeti tarafından, umumî heyetin tasvip ve tasdikine sunulan karar ve teklifleri görüşüp, kesin neticeye bağlamak, idare heyeti ile murakabe ve Haysiyet Divanı heyetinin âsil ve yedek üyelerini seçmek.

d) Yeni idare heyetine ana hatlar üzerinde teklif ve temennilerde bulunmak.

Madde: 12 — Nizamnâme tâdili heyetce ele alınır. Bu tadilâtta nisab kararı mevcut üyelerin üçte ikisidir.

Madde: 13 — Her sene yapılan, kongre hitamından bir hafta sonra, seçilen âsil üyeler kendi aralarında vazife taksimi yaparak: Başkan, Baskan Vekili, Sekreter muhasip, veznedar ve âsil iki üye olarak idare heyetini (7) yedi kisiden teşkil ederler.

Madde: 14 — İdare Heyetinin vazifeleri:

a) İdare heyeti âzamî 15, asgarî günde bir toplanmakla vazifeli olup, Başkanın olmadığı toplantılarda Başkan Vekili onunda olmadığı zamanlarda Sekreter toplantılara riyaset eder.

b) Dernekle ilgili her türlü ahvâlde mes'ul Başkan olup, Derneği her yerde temsil eder. Ancak alınacak kararların idare heyetinin tasdikinden geçmesi şarttır.

c) Derneğe ait her türlü para işlerini tâkibe ve bankaya yatırıp çekmeğe başkan, muhasip ve veznedar selâhiyetlidir. Buna ait sirküler tamim olunur.

d) Paraya ait bir suiistimal veya ihmalden "c" fıkrasındaki heyet mes'uldür.

e) Umumî heyete arz edilecek çalışma ve hesap raporlarının tanzimi ve murakabe heyetinin tasdikine sunulması.

f) Üyelere ait tasarruf cüzdanını, hesap defterlerini ve dosyaları muntazaman tutmak, bütçeyi tanzim etmek.

g) Dernek nizamnâmesinin tatbikatta karşılaşacağı güçlükleri umumî heyete duyurmak.

Madde: 15 — Sekreterin vazifeleri:

a) Derneğe ait bilûmum muhaberatı tedvir etmek.

b) Başkan ve Başkanvekilinin olmadığı zamanlarda idare heyetine riyaset etmek.

Madde: 16 — Muhasibin vazifeleri:

a) Mevcut mevzuata ait işleri ve defterleri uygun usullerle tanzim etmek.

b) Masraf emirlerini ve tasarruf cüzdanlarını Başkanla birlikte imza etmek.

Madde: 17 — Veznedarın vazifeleri:

a) Muhasibin yardımcısı olup, para işlerine bakar.

Madde: 18 — Murakabe heyetinin vazifeleri:

a) Derneğe ait her türlü muamelâtı, tediyat ve hesaplarını kontrol etmek.

b) Hesap kontrolünde bir suiistimal murakabece tesbit edildiğinde, vaziyeti idare heyetine tebliğle 10 gün içinde düzeltilmesini sağlamak. Aksi takdirde umumî heyeti haberdar ederek toplantıya çağırtmak.

Madde: 19 — Derneğin Feshi: Cemiyetler Kanunu ve Medenî Kanun hükümlerine göre yapılır. Derneğin feshi, umumî heyet kararı ile yapılır. Fesih halinde üyelerin aidatları kendilerine aynen ödenir. Ayrıca o tarihe kadar birikmiş olan sosyal yardım fonunda, mevcut meblağ bulunduğu takdirde üyelerin aidatları nisbetinde kendilerine taksim olunur.

MÜTEFERRİK HÜKÜMLER:

Madde: 1 — Üyelerin dernekteki hak ve menfaatleri baskalarına devir ve temlik ettirilemez.

Madde: 2 — İdare heyeti, yapılacak aynî yardımlarda, verilecek malzemeyi temin ve tevzi etmek üzere üyeleri arasından istediği kadarını bu işle tedvir eder.

Madde: 3 — İdare heyeti kararları, asil üyelerin ekseriveti ile usulüne göre alınır. Yalnız revlerin müsavatı halinde Başkanın bulunduğu taraf ekseriyeti sağlamış olur.

Madde: 4 Üçüncü Maddede belirtilen hususat Murakabe Heyeti içinde caridir.

Madde: 5 — Dernek, üyelerine faydalı olacak her türlü muamelât için Kooperatif kurmakta serbesttir.

MUVAKKAT MADDE:

Madde: 1 — Üyelerin bugüne kadar biriktirmiş oldukları ve halen müteşebbis heyet nezdinde bulunan müterakim mevduat, bu nizamnâmenin yürürlüğe girmesiyle derneğe devredilir. Herkesin nâm ve hesabına aynen kayıt olunur.

Madde: 2 — İşbu Nizamnâme, İSTANBUL BARSAK İŞÇİLERİ YARDIMLAŞMA VE TASARRUF DERNEĞİ, adına 19 asil, 5 müteferrik ve 2 muvakkat madde olarak ilişik listede isimleri, soyadları, imzaları ve ikâmet adresleri bulunan müteşebbis heyet tarafından tertip ve tanzim olunmuştur.

İSTANBUL BARSAK İŞÇİLERİ YARDIMLAŞMA VE TASARRUF DERNEĞİ'nin — MÜTEŞEBBİS İDARE HEYETİNİN AÇIK BELGELERİ —

Adı, soyadı: Ahmet Demirali, Baba adı: Eyüp, Ana adı Seher, Doğum tarihi ve yeri 1928 İstanbul, İkâmet adresi: Firuzağa, Borazan Sokak, No. 20/1. Beyoğlu.

Adı, soyadı: Andon İlyadis, Baba adı: Yani, Ana adı: Anastasiya, Doğum tarihi ve yeri: 1340 İstanbul. İkâmet adresi: Mesihpaşa Caddesi No. 57. Lâleli.

Adı, soyadı: Özcan Ülçetin, Baba adı: Sırrı, Ana adı: Mukaddes, Doğum yeri ve tarihi: 1938 İstanbul. İkâmet adresi: İncirli Caddesi, Sol 1. nci Sokak, No. 29/1. Bakırköy.

Adı, soyadı: Hüsnü Zaim, Baba adı: Yaşar, Ana adı: Seher, Doğum yeri ve tarihi: 1929 Kırklareli, İkâmet adresi: Sultantepe, Selvilik Caddesi, No. 31/1. Üsküdar.

Adı, soyadı: Müslüm Kemancı, Baba adı: Hasan Ana adı: Ayşe, Doğum tarihi ve yeri: 1928 Urfa, İkamet adresi: Moda Caddesi, Kanığ Sokak 6/1. Kadıköy.

gun olarak yapılacak kongrede

Adı, Soyadı: Fethi Yorgancılar, Baba adı: Mehmet, Ana adı: İhsan, Doğum yeri ve tarihi 1934. İstanbul, İkâmet adresi: Silivrikapı ve Caddesi Havva Ana Sokak, No. 12. ilivrikapı.

Adı, Soyadı: Hasan Yeşilçimen, Baba adı: Hüseyin, Ana adı: Leman Doğum yeri ve tarihi: 1933. İstanbul, İkâmet adresi: Hacıevhad Caddesi, Yeni Açılan Yol. No. 23. Yedikule.

Başkan: Ahmet Demirali.

Başkan Vekili: Andon İlyadis,

Sekreter: Özcan Ülçetin,

Muhasip: Hüsnü Zaim,

Veznedar: Müslüm Kemancı,

Mes'ul Üye: Fethi Yorgancılar,

Mes'ul Üye: Hasan Yeşilçimen.

— S O N —

Eyüp Şubesi Kongresi

(Baştarafı 3. de)

Raporun dikkatle dinlenmesinden ve alkışlarla karşılanmasından sonra kongre Başkanı üyelerden söz almak isteyenler olup, olmadığını sormuştur. İşçiler dilek ve temennilerde bulunmak için söz almışlardır.

Ali Güvenç, işçilerin kışlık yakacak ihtiyaçlarının giderilmesi için Şubenin gerekli teşebbüslerde bulunmasını istemiştir. Bektaş Bakan, işverenlerin işçilere karşı haşin hareket ettiklerini söylemiş, Yapı Kooperatifinin geç kurulduğunu bildirmiş, İşçi Sigortaları Kurumunun Mesken dâvasına daha rasyonel tedbirlerle hizmet etmesini temenni etmiştir.

Halil Kavak ise, çalıştığı iş yerinden az ücret aldığını bildirmiş, kanunlara riayet etmeyen işverenin Sigorta haklarına da yeter derecede ilgi göstermediğini söylemiştir. Mehmet Yörük, heyecanlı bir konuşma yaparak, asgarî ücret sistemini tenkid etmiş, asgarî ücretin ihtiyaçlara cevap verecek şekilde tesbit edilmemesinden şikâyet etmiştir. Hatip, İşçi Sigortalarından da şikâyetçi olduğunu bildirmiş, hekimlerden bir kısmının hastaları saatlerce bekletip, içerde sohbet yaptığını iddia etmişir. Mehmet Yörük, İşçi Mümessilliği Müessesesinin işe yaramaz hale geldiğini belirtmiş, Sendika Temsilcilerinin faydalarını izah etmiş, Maden—İş Genel Başkanı Kemal Türkler'in bir an önce İşçi Mümessilliği Müessesesinin ıslâhına çare bulmasını temenni etmiştir.

Burhan Karanbek, Yıllık Ücretli İzin hakkının hâlâ tanınmamasını tenkid etmiş bir ân önce bu hakkın kanunlaşmasını istemiştir.

Hüseyin Kaşkaldıran, işverenlerin bir kısmının kanunlara aldırmadan işci haklarına el uzattıklarını bildirmiş, asgarî ücretin azlığı ve yeter şekilde uygulanmadığı üzerinde durmuştur. Asgarî ücretin uygulanmasını isteyenlerin işten çıkarılmaları olayları ile karşılaşıldığını da sözlerine ekleyen hatip işyerlerinde sağlık şartlarının yerine getirilmeyişinden de bahsetmiştir. İşçi Sigortalarının ıslâhı gerektiğine de dikkati çekmiştir.

İsmail Sığın, Sendikanın önemini anlatmış, çalışmaların ne şekilde cereyan ettiğini izah etmiş, dâvalarına sarılmayan kütlelerin başarı sağlamayacaklarını bildirmiştir. Ali Güvenç de Sendikaların faydalı hizmetlerini etraflıca izah eden bir konuşma yapmış ve demiştir ki:

"Sendikamızı kuvvetlendirmek için çalışmaları yakından tâkip etmeli ve işyerlerimizde Sendikasız işçi bulundurmamalıyız. Sendikasız işçiler medenî cemiyetlerde öksüz sayılırlar...,,

Başka söz alan olmadığı için Yönetim Kurulu Başkanı Hakkı Nart, tenkid ve temennilere cevap vermiş, bu cevaplar tasvip edilmiş, kongre Yönetim Kurulunu ibra etmiştir. Bunu tâkiben seçimlere geçilmiş ve yeni İdareciler belli olmuştur.

Maden—İş'in 28.6.1959 günü yapılan Eyüp Şube kongresinde seçilen İdare Heyeti üyeleri vazife taksimi yapmışlardır. Başkanlığa tanınmış presci Hakkı Nart, Başkan Vekilliğine ünlü tesviyeci Burhan Karanbek getirilmiştir. Sekreterliğe çivici İbrahim Halıcı seçilmiştir. Sorumlu üye arkadaşlarımız da şunlardır:

Yaşar Tan, Zeynel Zorlu, Hulûsî Atar ve İbrahim Topuz.

Yeni İdarecilere başarılar dileriz.

BASKI İDDİALARI

Kartal'da, E.C.A. Pres Döküm Sanayii L. Ş. nde çalışan işçilerden Kemal Peksü, Sendikalı olduğu ve işçilere Sendika hakkında bilgi verdiği, yemek paydosunda işçilerle Sendika konularında sohbet yaptığı işveren tarafından başka sebepler gösterilerek işine son verilmiştir. Sendikaya müracaat eden Kemal Peksü'ye "verilen işi yapmamak,, suçu isnad edilmiştir. Gerçekte durum işçileri Sendikaya üye olmağa teşvikidir. Olayı kendisi Maden—İş Muhabirine şöyle anlatmıştır:

"Bir gün atölyede şef olarak çalışan Bay Yaşar, bana:

"Sen işçileri Sendikaya kaydettiriyormuşun. Haber aldık. Bu işten vazgeçmezsen senin için iyi olmaz. İşine son vermeye mecbur kalacağım.,, dedi. Ben de:

"Yaşar Bey, sizin atölyede ustabaşı olduğunuzu zannediyorum. Bize yardımcı olacağınız yerde niçin böyle konuşuyorsunuz. Sendikanın bize bir zararı var mı?,, dedim.

Cevaben:

"Ben işveren durumundayım. Kârdan hisse alıyorum. Bunun için Sendikayla uğraşamayız. Burada kalmak istiyorsan hiç bir şeye karışma.,, dedi.

Bu konuşmalardan bir kaç gün sonra 3.6.1959 günü tebliğat başlıklı bir yazı ile işime son verildi. İhbar kâğıdını imzalamam için dâvet edildim. Suçumu sordum. Verilen işi yapmadığımı ileri sürdüler. Beni işyerinden uzaklaştırdılar. Halbuki hiçbir gün, isnad edilen suçu işlemedim. Çıkartma sebebi bir bahaneden ibarettir.,,

Maden—İş Sendikası Hukuk Müşavirine havale etmiştir.

Silâhtarağa'da kurulu Türk Demir Döküm Fabrikasında çalışan işçilerden bir gurup Maden—İş Sendikasına müracaat ederek, işçileri tâyin edilen çalışma müddetleri üstünde fazla çalışmaya zorladıklarını bildirmiştir. Paydos saati 16.30 olduğu halde çoğu gün işçiler 16.50 ye kadar işyerinde alakonulmaktadır. İşçilerden Hüseyin Aslan, ustabaşı Muhsinden niçin fazla çalıştırıldığını sorduğu zaman ustabaşı çekinmeden şu cevabı vermiştir:

"Siz Sendikalısınız da ondan. Şikâyetiniz varsa gidin Sendikanıza anlatın bakalım,,

İşçilerden Sendika Mümessil adayını seçmekten feragat etmemelerine de sinirlendiği anlaşılan aynı ustabaşı demiştir ki:

"Eğer siz Sendikanız namzetini mümessil seçmeseydiniz bu işler böyle olmazdı.,,

Mümessil İşçi Seçimlerinden bu yana işveren, Sendikalı işçilerin işlerini değiştirmektedir. İşçileri tehlikeli işlere vermektedir. Halbuki işçiler, kendilerine yabancı gelen bu yeni işlerde her ân tehlike atlatmaktadırlar.

Sendikanın Eyüp Şubesi İdarecilerine bu şikâyetlerin gerçeğe uygun olup olmadığı sorulmuş, Sendika idarecileri, bildirilenlerin hepsinin doğru olduğunu bildirmiştir.

Sendika Merkez Başkanlığı şikâyetleri Hukuk Bürosuna havale etmiştir.